

# エヌ・デーソフトウェア株式会社

代表者 代表取締役社長 松山 庸哉  
 事業内容 情報通信業  
 労働者数 563 人（男性 338 人 女性 225 人）  
 所在地 南陽市和田 3369  
 電話番号 0238-47-3477

3 段階目



## えるばし認定基準に係る5つの評価項目と計画取組結果

評価項目	達成状況
<b>1 採用</b> 直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 <b>29.3%</b> ※産業平均値：情報通信業 25.8%
<b>2 継続就業</b> 直近の事業年度において、「女性労働者の継続雇用割合÷男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとに 0.8 以上であること（新規学卒採用者等として雇い入れた者であって、期間の定めのない労働者に限る）	全ての雇用管理区分で <b>0.8 以上</b> ※正社員 女性 0.55÷男性 0.59=0.93
<b>3 労働時間等の働き方</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること	全ての雇用管理区分で各月ごとに <b>45 時間未満</b> ※一月当たりの労働者の平均残業時間 正社員 15.1 時間 準社員 2.8 時間 パート 0.6 時間 嘱託社員 3.1 時間 出向受入 16.2 時間
<b>4 管理職比率</b> 管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 <b>11.5%</b> ※産業平均値：情報通信業 10.7%
<b>5 多様なキャリアコース</b> 直近の 3 事業年度において、以下のうち 1 項目以上の実績を有すること A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	A に該当する労働者実績 <b>26 名</b> D に該当する労働者実績 <b>9 名</b>

### 認定企業からのコメント

当社では、社員一人ひとりが働きがいをもって活躍できる職場づくりに取り組んでまいりました。今回の認定は、そうした取り組みが評価された結果であり、大変光栄に思っております。今後も、女性の活躍をさらに推進するとともに、性別や年齢に関わらず誰もがいきいきと働ける環境を整え、当社の経営理念である「誰もが健やかに暮らせる社会の実現」を目指してまいります。

## 株式会社 四釜製作所

代表者 代表取締役 四釜 雅之  
 事業内容 製造業  
 労働者数 54人（男性29人 女性25人）  
 所在地 長井市成田開一853番地の4  
 電話番号 0238-88-2891



### くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

#### 育児休業等取得率

■ **男性労働者：100%**

（育児休業等をした男性労働者数／配偶者が出産した男性労働者数：2／2＝100%）

■ **女性労働者：133%**

（育児休業等をした女性労働者数／出産した女性労働者数：4／3＝133%）

#### 行動計画取組結果

（行動計画期間） 令和5年1月1日～令和6年12月31日

（目標1）

小学校入学前までの子を持つ社員の子育てしやすい勤務体制を導入する。

育児短時間勤務制度の対象者の拡大

（3歳に満たない子を養育する従業員→小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員）

令和5年7月1日導入

（目標2）

所定外労働を削減するため、ノー残業デーを年に12回以上の実施を継続する。

毎年4月1日に計画を策定し、年に12回以上実施した。全実施日に全員へチャットにて周知した。

#### 認定企業からのコメント

当社は幅広い年齢層の従業員で構成されており、最近では現場での女性の活躍も多くなり、仕事と家庭の両立ができる働きやすい会社づくりに取り組んでおります。そして女性のみならず、男性育児取得の推奨もしており、周知を基本とし効率化や多能工化などの業務改善を進めています。すべての従業員が働きやすさを実感できる会社を目指して参ります。

# 株式会社三和技術コンサルタント

代表者 代表取締役 佐藤 修司  
 事業内容 測量設計業  
 労働者数 61人（男性45人 女性16人）  
 所在地 村山市楯岡二日町7-21  
 電話番号 0237-55-3535



## くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

### 育児休業等取得率

- **子の看護休暇を取得した男性労働者：2名**
- **女性労働者：100%**

(育児休業等をした女性労働者数/出産した女性労働者数：2/2=100%)

### 行動計画取組結果

(行動計画期間) 令和5年1月1日～令和6年12月31日

#### (目標1)

所定外労働を削減するため、「ノー残業デー」への取り組みを徹底する。

- ・社内周知事項（社報）で約1か月前よりノー残業デー実施日を周知した。
- ・効率化を図るために報告方法の改善を行った。
- ・各年度の実施状況をとりまとめ、改善点を把握し次年度の実施に活かした。

#### (目標2)

育児・介護休業法に基づく育児休業などの両立支援制度全般について全従業員に周知徹底する。

令和5年4月28日に研修を実施。参加者へアンケートを実施し結果の分析を行った。

### 認定企業からのコメント

当社は働き手の立場に立ち、ワークライフバランスに配慮した取組を行っています。その例として、ノー残業デー、計画年休の実施、入社と同時に10日の年次有給休暇の付与などを行っています。また、弊社の育児・介護休業等に関する規則については、法規定を上回る両立支援制度を設定し、講習会などで制度の周知を行っています。今後も制度の見直しを行い、引き続き社員が働きやすい環境を作ってまいります。

## 酒田天然瓦斯株式会社

代表者 代表取締役社長 有原 敏昭  
 事業内容 都市ガス供給業  
 労働者数 39人（男性29人 女性10人）  
 所在地 酒田市東両羽町4番5号  
 電話番号 0234-24-4111



### くるみん認定基準に係る育児休業取得率と行動計画取組結果

#### 育児休業等取得率

■ **男性労働者：150%**

(育児休業等をした男性労働者数/配偶者が出産した男性労働者数：3/2 = 150%)

■ **女性労働者：300%**

(育児休業等をした女性労働者数/出産した女性労働者数：3/1 = 300%)

#### 行動計画取組結果

(行動計画期間) 令和4年10月1日～令和6年9月30日

(目標1)

育児休業取得を促進する職場環境の整備

全社員を対象とした育児休業制度に関する説明会の実施。

(目標2)

働き方の見直しに資する労働条件の整備

育児休業規程中の労働時間にかかる規程「所定外労働の制限」を令和5年4月1日に改定し、子の対象年齢を引き上げた。(3歳に満たない子→小学校就学の始期に達するまでの子)

#### 認定企業からのコメント

● 今回くるみん認定を大変光栄に思います。今後も職場環境を整備し、くるみん認定を継続できるよう全社一丸となって取り組みに励みたいと思います。

● 子育て支援の推進のために従業員に制度を周知するだけでなく、小規模事業者であることのメリットを活かし、Face to Face で制度について詳細に説明できたことがよかったです。