

## 株式会社 荘内銀行 行動計画

女性活躍推進体制の一層の強化と、女性が持つ能力を十分に発揮できる職場環境を整備するため次の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間 : 2019年4月1日～2024年3月31日 5年間

2. 当社の課題

【課題1】業務範囲を拡大する上で、知識能力向上とキャリア形成支援を強化する必要がある。

【課題2】男女共に様々な働き方を受け入れる職場環境整備と上司の意識改革が必要である。

3. 目標

目標1：女性の業務範囲拡大に積極的に取り組む

目標2：男女の育児休暇取得率を100%とする

4. 取組内容と実施時期

取組1：能力開発とキャリア形成

2019年4月より順次実施

- 管理職養成に向けたマネジメント研修を実施する。
- 能力開発を目的とした研修、及び資格取得支援を実施する。

取組2：男女ともに働きやすい職場づくりに取り組む

2019年4月より順次実施

- 働き方改革に資する研修等の実施により従業員の意識醸成を図る。
- 各店舗が自店の課題を踏まえた働き方改革の行動計画を策定し改善に取り組む。
- 柔軟な働き方の推進に向けテレワークを導入し、集中的かつ効率的な働き方を実現する。
- 行内報等により両立支援に関する情報を継続して発信することにより社内機運を高める。