

2019年4月1日

株式会社プレステージ・インターナショナル 行動計画

従業員が長く働くことができる環境を整備し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 目標

更なる企業成長に向け、ダイバーシティ推進にかかわる体制を整備することで、女性管理者比率50%を目指す。

3. 対策

■2019年4月～2020年3月

女性活躍推進プロジェクトを発足し、女性従業員の活躍を推進するために必要な具体的なプログラムを構築。

従業員に対するアンケート調査や、世情調査によるニーズの把握、分析、対策の検討を実施。

■2020年4月～2021年3月

構築されたプログラムに必要な研修・説明会等の実施

(管理者業務への不安解消を目的とした研修や女性管理者の体験談の共有会を四半期毎に実施。)

社内制度等の改革の実施(登用プログラムの制定)

■2021年4月～2022年3月

登用の実施

以上